

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 52, numéro 1, 1997

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051164ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051164ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1997). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(1), 228-236. <https://doi.org/10.7202/051164ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Unitarism, Pluralism, Interests and Values », C. Provis, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 473-495.

« Multinational Companies and the Future of Collective Bargaining: A Review of the Research Issues », P. Marginson and K. Sisson, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 173-198.

« Developments in Human Resource Management: An Analytical Review of the American and British Models », J. Mankidy, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 3, 1996, 307-329.

« Tripartism and Structural Changes: The Case of India », C.S. Venkata Ratnam, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 3, 1996, 346-357.

I Relations du travail *Labour Relations*

« Why Do Firms Adopt Profit-Sharing and Employee Ownership Plans ? » D.L. Kruse, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 515-538.

« Non-Union Bargaining: Enterprise Flexibility Agreements », A. Coulthard, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 339-359.

« Les relations du travail - Événements marquants de l'année 1996 », E. Cantin, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 12, 1996, 6-8.

« Learning from Interest Arbitration : The Next Round », C.A. Olson and B.L. Rau,

Industrial and Labor Relations Review, vol. 50, n° 2, 1997, 237-251.

« The Influence of Work History Factors on Arbitration Outcomes », P.A. Simpson and J.J. Martocchio, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 252-267.

« The Role of Arbitrator Uncertainty in Negotiation Impasses », L.C. Babcock and L.J. Taylor, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 604-610.

« The Value of Joint Working Parties », I. Kessler and J. Purcell, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 4, 1996, 663-682.

« European Works Councils : Prospects for a New System of European Industrial Relations », T. Schulten, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 303-324.

« Mêlée on the Mersey: Contracts, Competition and Labour Relations on the Docks », R. Saundry and P. Turnbull, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 275-288.

« Les chemins possibles du comité d'entreprise européen », J-P. Jacquier, *Droit Social*, n° 12, 1996, 1081-1085.

« Patrons et salariés : même combat ? », E. de Banville et B. Vennin, *Revue de l'IREs*, n° 20, 1996, 63-81.

« Mediation and Conciliation in Industrial Relations : Reflections from Australia », C. Provis, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 4, 1997, 81-101.

« Non-Union Bargaining : Enterprise Flexibility Agreements », A. Coulthard, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 339-358.

« Shipowners, Stevedores and Foremen : Divergent Management Attitudes to Waterfront Labour in the 1950s », T. Sheridan, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 412-441.

« Trade and Cross-Border Labor Strategies in the Americas », H.J. Frundt, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 387-417.

« Trade Unions and Human Resource Management in Britain : Case Study Evidence from the Public Sector, Utilities and Manufacturing », P. Fairbrother, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 8-25.

« Learning from Past Mistakes ? Recent Reforms in Italian Industrial Relations », R.M. Locke and L. Baccaro, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 289-303.

I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations

« An Examination of the Factor Structure of Union Commitment in New Zealand », R.D. Iverson and M. Ballard, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 215-232.

« Leading from the Rear? A Theoretical Analysis of the Contingent Bureaucratic Conservatism of the NZCTU Leadership », B.S. Roper, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 257-275.

« National Struggles in a Transnational Economy: A Critical Analysis of US Labor's Campaign Against NAFTA », J. Cowie, *Labor Studies Journal*, vol. 21 n° 4, 1997, 3-32.

« The Collapse of Compulsory Unionism? Collective Organization in Highly Unionized British Companies, 1979-1991 », M. Wright, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 497-514.

« The Role of Union Strategies in NLRB Certification Elections », K. Bronfenbrenner, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 195-212.

« Trade Union Consciousness, East and West: A Comparison of Fiat Factories in Poland and Italy », G. Meardi, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 275-302.

« Managing Flexibility in the Food Industry: A Cross-national Comparative Case Study in European Multinational Companies », X. Collier, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 153-172.

« The Europeanization of Labour: Structure before Action », L. Turner, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 325-344.

« Unions and Restructuring in the Mexican Automobile Industry: A Comparative Assessment », J.P. Tuman, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 317-330.

« Merger Propensity and Merger Outcomes Among British Unions, 1986-1995 », P. Willman, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 331-338.

« Trade Unions and the Training of Health and Safety Representatives in Europe », D. Walters, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 48-66.

« Les dilemmes de l'action patronale », J. Bunel, *Revue de l'IREs*, n° 20, 1996, 5-34.

« Union Commitment Among Male and Female Employees », N. Sastry and A. Joshi, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 330-345.

« Why do Unions Form Peak Bodies? The Case of the Barrier Industrial Council », B. Ellem and J. Shields, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 377-411.

« Trade Union Concentration and the Determination of Wages: The Case of Teachers in England and Wales », P. Dolton and M. Robson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 539-553.

« Shop Stewards in the 1990s : A Research Note », G. Godfrey and M. Marchington,

Industrial Relations Journal, vol. 27, n° 4, 1996, 339-344.

I Droit du travail **Labour Law**

« La mise en cause des bénéficiaires du travail clandestin », F. Salas, *Droit social*, n° 11, 1996, 913-920.

« Taking the Conservative State Seriously: Statebuilding and Restrictive Labor Practices in Postwar America », R. O'Brien, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 4, 1997, 33-63.

« Contesting Symbolic Space: The Struggle over the Employment Contracts Act 1991 », J. Scott, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 277-295.

« Les contrats emploi-solidarité, contrats à durée déterminée et à temps partiel », J. Savatier, *Droit social*, n° 11, 1996, 920-924.

« Le pouvoir disciplinaire et l'action syndicale dans l'entreprise », K. Adom, *Droit Social*, n° 1, 1997, 10-17.

« Le Conseil constitutionnel et le droit à la négociation collective », M. L. Morin, *Droit Social*, n° 1, 1997, 25-34.

« Le rôle des partenaires sociaux dans la mise en œuvre du droit communautaire », A. Lyon-Caen, *Droit Social*, n° 1, 1997, 68-74.

« Quel avenir pour le droit de licenciement ? Perspective d'une régulation européenne », G. Couturier, *Droit Social*, n° 1, 1997, 75-84.

« The Canadian Conception of Discrimination », D. Beatty, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 3, 1996, 263-282.

« Human Rights in Employment : Of Participation and Compensation », R. Brown, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 3, 1996, 283-309.

« The Scope of the Duty to Accommodate in the Large Employment Setting », M. LeFrançois, *Canadian Labour &*

Employment Law Journal, vol. 5, n° 1, 1996, 1-44.

« The Problem with Wrongful Dismissal Law », D.H. Jack and J. Southren, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 5, n° 1, 1996, 45-83.

« Mediation : The Influence of Style and Gender on Disputants' Perception of Justice », V. Phillips, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 297-311.

« Dismissal and the Law in New Zealand: Managerial Reaction to Alleged Employee Theft », A.J. Geare, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 1-22.

« Employment Selection Tests and Indirect Discrimination : The American Experience and its Lessons for Australia », M. Davis, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 3, 1996, 187-220.

I Gestion des ressources humaines et des organisations **Human Resources Management and Organizations**

« Rethinking the Role of Performance Appraisal in Total Quality Management: An Argument for the Use of Peers as Raters », J.W. Westerman, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 4, 1996, 273-284.

« Employers' Recruitment Tools Across Europe », M. Tixier, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 67-78.

« How Different Are Human Resource Practices in Japanese "Transplants" in the United Kingdom? », S. Wood, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 511-525.

« Managing Human Resources for Learning and Innovation : Comparative Study of Brazilian, Japanese and Korean Firms », M.T. Leme Fleury, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 797-812.

« Ethnicity, Nationality and Gender: A Cross-cultural Comparison of Business Ethical Decisions in Four Countries »,

C.B. Erdener, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 866-877.

Psychological Contracts and New Deals, Special Section, *Human Resources Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 38-91. Articles: « Foreword », C. Hendry and R. Jenkins, « Psychological Contracts and New Deals », C. Hendry and R. Jenkins, « Facilitating New Deals », P. Herriot and C. Pemberton, « Performance Management and the Psychological Contract », P. Stiles, L. Gratton, C. Truss, V. Hope-Hailey and P. McGovern, « Employability in the Finance Sector: Rhetoric vs Reality », A. Rajan, « Downsizing, Delaying and Careers — the Survivors' Perspective », G. Ebandan and D. Winstanley.

« Are "Overpaid" Workers Really Unhappy? A Test of the Theory of Cognitive Dissonance », P.J. Sloane and H. Williams, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 3-15.

« Organization and Work Situations: Which Sources for the Learning Process? », B. Grasser, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 63-92.

« The New Public Management and Human Resource Management Policies: Numerical Flexibility in the New Zealand Public Sector », G. Anderson, P. Brosnan and P. Walsh, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 37-56.

« Employment Externalisation and Employee Commitment: A Preliminary Study », D. Lowry, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 57-77.

« Union Status, Organisation Size and Progressive Decision-Making Ideology as Predictors of Human Resource Management Practices », T.H. Wagar, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 79-93.

« Changing Employment Relations in Banking: The Emerging Role of Management », J. Mankidy, *Indian Journal of*

Industrial Relations, vol. 31, n° 3, 1996, 291-329.

« Engineering Careers and Technology Transfer: Japanese Companies in the UK », P. Senker, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 96-106.

« New Technology, Human Resources and Competitiveness in Developing Countries: The Role of Technology Transfer », T. Williams, *The International Journal of Human Resources Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 832-845.

« A Review of Expatriate Staffing Practices in Australian Business Enterprises », A. Fish and J. Wood, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 846-865.

« Determinants of Employee Willingness to Use Feedback for Performance Improvement: Cultural and Organizational Interpretations », J.S.Y. Lee and S. Akhtar, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 878-890.

« Human Resource Management Implications of Dual-career Couples », J. Pierce and B.L. Delahaye, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 905-923.

« Aux sources d'une communication réussie », F. Harel Giasson, *Gestion*, vol. 21, n° 4, 1996, 12-14.

« Devenir leader dans une organisation complexe », J. Denis, A. Langley et M. Pineault, *Gestion*, vol. 21, n° 4, 1996, 15-24.

« Virage capital — virage humain : contrepoints et jalons pour l'avenir », R. Arpin, *Gestion*, vol. 21, n° 4, 1996, 25-32.

« Developing Elements of a Learning Organization in a Metropolitan Ambulance Service: Strategy, Team Development and Continuous Improvement », S.D. Francis and P.C. Mazany, *Health Manpower Management*, vol. 23, n° 1, 1997, 71-36.

« Development of Human Resources for Medical Research », F. Vartinian, *Health*

Manpower Management, vol. 23, n° 1, 1997, 27–30.

« Doctors and Management — A Model for Change », J. Gatrell and T. White, *Health Manpower Management*, vol. 23, n° 1, 1997, 31–35.

« The Redesign Dialogue: Organizational Change and the Theory of Autopoietic Systems », B. Fruytier, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 327–357.

« From Silent to Talkative Participants: A Discussion of Technique as Social Construction », K.A. Nielsen, P. Olsén and B.S. Nielsen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 359–386.

« The Management of Production and the Changing Character of the Kibbutz as a Mode of Production », C. Warhurst, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 419–445.

« An Explanatory of Top Executive Pay: A UK Study », P.J. McKnight, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 557–566.

« Chasing the Rainbow: How Seeking Status Through Strategy Misses the Point for the Personnel Function », D. Torrington and L. Hall, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 79–96.

« Country of Origin Effects and HRM in Multinational Companies », A. Ferner, *Human Resources Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 19–37.

« Continuous Process Technology, Annualised Hours and National Bargaining », P. Beaumont and L. Hunter, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 118–124.

« Flexible Specialisation: Some Comparative Dimensions and Evidence from the Ceramic Tile Industry », C. Rowley, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 125–136.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale ***Labour Economics, Employment and Social Security***

« Wealthier is Healthier », L. Pritchett and L.H. Summers, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 4, 1996, 841–869.

« Les techniciens d'emboutissage : dynamiques d'apprentissage et changements organisationnels », R. Bercot, F. de Coninck et A. Valeyre, *Formation Emploi*, n° 56, 1996, 3–19.

« Employment Policy Implications of New Management Systems », D. Marsden, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 17–61.

« An Integrated Model of Cumulative Growth: Empirical Evidence for Nine OECD Countries, 1960–1990 », P. Pini, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 93–150.

« Forecasting the Educational Structure of Occupations: A Manpower Requirement Approach with Substitution », L. Borghans and H. Keijke, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 151–192.

« Enrolment in Labour Market Training Programmes », K. Brännäs and M. Erickson, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 193–208.

« Unemployment, Labour Institutions and Innovation », M-C. Villeval, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 209–236.

« The Dynamics of Dual Job Holding and Job Mobility », C.H. Paxson and N. Sicherman, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 3, 1996, 357–393.

« Firm's Use of Outside Contractors: Theory and Evidence », K.G. Abraham and S.K. Taylor, *Journal of Labour Economics*, vol. 14, n° 3, 1996, 394–424.

« Intersectoral Mobility and Short-Run Labor Market Adjustments », W. Chan, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 3, 1996, 454–471.

« The Impact of Human Capital Investment on Pension Benefits », R.W. Johnson,

Journal of Labor Economics, vol. 14, n° 3, 1996, 520-554.

« Male Part-Time Employment in Australia and New Zealand: A Comparative Analysis », J. Burgess, K. Gleisner and E. Rasmussen, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 95-113.

« Le passage de l'école à la vie active au Royaume-Uni », R. M. Lindley, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 171-195.

« Vers une réforme progressive des systèmes de pensions dans le pays de l'OCDE », A. Espina, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 197-224.

« La politique économique internationale dans l'entre-deux-guerres : l'apport des économistes du BIT », A.M. Endres et G. Fleming, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 225-245.

« Restructuration des revenus de retraite australiens liée à la transformation structurelle de la vie active et de la retraite », L. Rosenman et J. Warburton, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 4, 1996, 5-26.

« L'assurance chômage en Bulgarie et dans d'autres États d'Europe de l'Est : passage à l'économie de marché », K. Sredkova, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 4, 1996, 43-57.

« Pensions de retraite : opinions de personnes influentes », V. George, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 4, 1996, 59-73.

« The Development and Implementation of National Vocational Qualifications : An Engineering Case Study », P. Senker, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 83-95.

« Tackling Age Discrimination in Employment in Singapore », Y.A. Debrah, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 813-831.

« The Composition of Employment in Manufacturing Industry », J. Borland and

L. Foo, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 442-466.

« Contingent and Alternative Work Arrangements, Defined », A.E. Polivka, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 3-9.

« A Profile of Contingent Workers », A.E. Polivka, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 10-21.

« Earning and Benefits of Contingent and Noncontingent Workers », S. Hipple and J. Stewart, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 22-30.

« Workers in Alternative Employment Arrangements », S.R. Cohany, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 31-45.

« Earning and Benefits of Workers in Alternative Work Arrangements », S. Hipple and J. Stewart, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 46-54.

« Into Contingent and Alternative Employment: By Choice ? », A.E. Polivka, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 55-74.

« Entry Into and Consequences of Nonstandard Work Arrangements », D.S. Rothstein, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 75-82.

« Lean Production and White-Collar Work : The Case of Sweden », T. Nilsson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 447-472.

« The Path Towards Greater Labour Flexibility in Germany: Hampered by Past Success? », H.J. Tüselmann, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 26-47.

« The Role of Sector-Specific Skills in Postdisplacement Earnings », L.G. Kletzer, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 473-490.

« Training and the Growth of Wage Inequality », J. Constantine and D. Neumark, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 491-510.

« Effects of Employment Outcomes on Changes to Policy Covering Police », S. Schwochau, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 544-565.

« Union and Police Productivity: An Econometric Investigation », D. Byrne, H. Dezhbakhsh and R. King, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 566-584.

« Job Security Provisions and Employment: Revised Estimates », J.T. Addison and J.-L. Grosso, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 585-603.

« Workers' Compensation Reciprocity in Union and Nonunion Workplaces », B.T. Hirsch, D.A. Macpherson and J.M. DuMond, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 213-236.

« A Puzzling Aspect of the Effect of Advance Notice on Unemployment », J.T. Addison and M.L. Blackburn, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 268-288.

« The Labor Market Status of Immigrants: Effects of the Unemployment Rate at Arrival and Duration of Residence », R.B. Chiswick, Y. Cohen and T. Zach, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 289-303.

« Intergenerational Correlations in Labor Market Status: A Comparison of the United States and Germany », K.A. Couch and T.A. Dunn, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXII, n° 1, 1997, 210-232.

« Insertion professionnelle. Un accompagnement pluriel pour un projet réaliste », F. Chatelard, *Économie et humanisme*, n° 339, 1996, 30-34.

« International Comparisons of Training Policies », C. Noble, *Human Resource Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 5-18.

I Équité du travail **Equity at Work**

« The Effects of Diversity on Sexual Harassment: Some Recommendations for Research », D.E. Terpstra, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 4, 1996, 303-313.

« Women's Intentions to Vote for Union Certification across Time », S.M. Hills and G. De Souza, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 4, 1997, 64-80.

« Gender Differences in Days Lost from Work Due to Illness », J. Primoff Vistnes, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 304-323.

« Gender Differences in Promotions and Wages », J. Hersch and W. Kip Viscusi, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 461-472.

I Santé et sécurité au travail **Health and Security at Work**

« Health and Safety Reform: A Review of Four Different Approaches », M. Harcourt, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 359-377.

« La difficile construction de la santé au travail », D. Cru et S. Volkoff, *Revue de l'IREs*, n° 20, 1996, 37-59.

« From Compliance to Best Practice in OHS: The Roles of Specification, Performance and Systems-based Standards », N. Cunningham, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 3, 1996, 221-246.

I Études comparatives **Comparatives Studies**

« Country of Origin Effects and HRM in Multinational Companies », A. Ferner, *Human Resource Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 19-37.

« International Comparisons of Training Policies », C. Noble, *Human Resource Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 5-18.

« Wealthier is Healthier », L. Pritchett and L.H. Summers, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 4, 1996, 841-869.

« Trade Unions and the Training of Health and Safety Representatives in Europe », D. Walters, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 48-66.

« Employers' Recruitment Tools Across Europe », M. Tixier, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 67-78.

« Managing Flexibility in the Food Industry: A Cross-national Comparative Case Study in European Multinational Companies », X. Collier, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 153-172.

« Short-time Work in Structural Adjustment: European Experience », H. Mosley and T. Kruppe, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 131-152.

« Employment Selection Tests and Indirect Discrimination: The American Experience and its Lessons for Australia », M. Davis, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 3, 1996, 187-220.

« How the Social Partners View Direct Participation: A Comparative Study of 15 European Countries », I. Regalia, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 211-234.

« Voluntary European Works Councils », C. Rivest, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 235-254.

« Institutional Transfer: Industrial Relations in Eastern Germany », R. Hyman, *Work Employment and Society*, vol. 10, n° 4, 1996, 601-639.

« Trade Union Consciousness, East and West: A Comparison of Fiat Factories in Poland and Italy », G. Meardi, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 275-302.

« Le rôle des partenaires sociaux dans la mise en œuvre du droit communautaire », A. Lyon-Caen, *Droit Social*, n° 1, 1997, 68-74.

« Quel avenir pour le droit de licenciement ? Perspective d'une régulation européenne », G. Couturier, *Droit Social*, n° 1, 1997, 75-84.

« Managing Human Resources for Learning and Innovation: Comparative Study of Brazilian, Japanese and Korean Firms », M.T. Leme Fleury, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 797-812.

« Ethnicity, Nationality and Gender: A Cross-cultural Comparison of Business Ethical Decisions in Four Countries »,

C.B. Erdener, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 866-877.

« Emploi et temps de travail : un tour d'horizon international », W.K. Roche, B. Fynes et T. Morrissey, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 139-170.

« Chinese Enterprise Reform, Human Resource and the 1994 Labour Law », M. Warner, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 779-796.

I Généralités General

« Empirical Analysis of Occupational Hierarchies », C. Ferrall, *The Journal of Human Resources*, vol. 32, n° 1, 1997, 1-34.

« Les chemins possibles du comité d'entreprise européen », J-P. Jacquier, *Droit Social*, n° 12, 1996, 1081-1085.

« National Stakeholders in the Global Contest for Corporate Investment », F. Mueller, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 345-368.

Les jeunes et le travail : un regard pluriel, dossier spécial, *Revue du Travail*, n° 24, 1996, 5-53. Articles : « Introduction », C. Deneve, « L'accès à l'emploi et le niveau de formation des jeunes », N. Degimbe, « Le marché du travail des jeunes », W. Bellens, « La réglementation du travail des jeunes », L. Ballarin, « Les jeunes et les élections sociales », C. Cornelis, « La protection de la santé des jeunes au travail », F. Guyot, « La sécurité des jeunes au travail », W. Imbrechts, « Le travail étudiant », W. Bellens.

Work and Social Protection in the Age of Flexibility, Special Issue, *Transfer*, vol. 2, n° 4, 1996, 559-754. Articles : « Work and Social Protection: the Transformation of Decline of Industrial Citizenship? », G.P. Cella, « Atypical Work in the European Experience », D. Meulders, O. Plasman and R. Plasman, « Anti-

unemployment and Anti-exclusion Policies: Really Inclusive or Just Widening the Gap? », M.H. André and A. Meunier, « Equality of Employment? The Interaction of Wages, Welfare States and Family Change », G. Esping-Andersen, « The Financing of Social Protection in Europe: Achieving the Impossible? », M. Hutsebaut, « Unemployment Benefits Between Protection and Promotion », A. Bosco, « Pension Systems in the European Union and Aspects of Socio-economic Change », D. Döring, « The Presence of Occupational Pension Schemes within the Overall Pension Scene », R. Bruni, « Social Policy: Past, Present and Future », A. Larsson, « The Organisation of Flexibility. A-typical Jobs as a Challenge for the Modernisation of Trade Unions », B. Valkenburg.

Contrats et pratiques contractuelles : approches pluridisciplinaires, numéro thématique, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 4, 1996, 433-596. Articles :

« Introduction », O. Favereau, P. Lascoumes, C. Musselin et R. Berrivin, La diversité des contrats : « L'approche économique des contrats : unité ou diversité ? », O. Favereau et P. Picard, « Une typologie sociojuridique du contrat », J.-G. Belley, Contrat et confiance : « Confiance, contrats et coopération économique », E. Lorenz, « Contrats, planification et systèmes de gestion au sein de la firme », L.-G. Soler et H. Tanguy, « Dispositifs de confiance et engagements crédibles », L. Karpik, Le contrat, un instrument pour l'action publique : « Les activités publiques conventionnelles (APC) : un nouvel instrument de politique publique ? L'exemple de la protection de l'environnement industriel », P. Lascoumes et J. Valluy, « Les politiques de contractualisation entre centralisation et décentralisation : les cas de l'équipement et de l'enseignement supérieur », R. Berrivin et C. Musselin.